

Uitsluitingen uit het loonbegrip

Item	Beschrijving	Betalingswijze/voorwaarden
Einde van de dienstbetrekking	Specifiek	
Vakantiegeld	Specifiek	
Terugbetaling van kosten	<ul style="list-style-type: none"> • Woon-werkverplaatsingen en beroepsverplaatsingen met de auto 0,3707 euro per km • Woon-werkverplaatsingen en beroepsverplaatsingen met de fiets 0,24 euro per km • Baankosten voor niet-sedentaire werknemers, 10,- euro per dag voor faciliteiten • Baankosten voor niet-sedentaire werknemers voor maaltijden, 7,- euro per dag • Verblijfskosten in België, 35,- euro per nacht • Dienstreizen naar het buitenland • Internationaal transport: verblijfsvergoeding+ arab vergoeding + aanvullende vergoeding • Bureaunkosten, 129,48 euro per maand (144,31 euro 2^{de} kwartaal 2021) 	<ul style="list-style-type: none"> • Voertuig mag geen eigendom zijn van de werkgever; de forfait is all-in • Enkel van toepassing indien de fiets eigendom is van de werknemer • Sedentair = werknemer verplaatst zich min 4 uur opeenvolgend en kan geen gebruik maken van sanitaire uitrustingen van de werkgever • Enkel indien de werknemer de maaltijd 'buitenhuis' dient te benutten • Dit bedrag dekt de kosten van het avondmaal, logies en ontbijt • Tabel per land, voorwaarde is dat de werknemer onderworpen is aan de Belgische belastingen • Mogen samen het bedrag van de tabel per land niet overschrijden • Dekt de kosten voor verwarming, elektriciteit en klein bureaugereedschap.

	<ul style="list-style-type: none"> • Bureaunkosten huisarbeiders: 10% • Bureaunkosten telewerkers: 10% • Internetverbinding (inclusief abonnement), 20,- euro per maand • Aankoop PC (inclusief software en randapparatuur), 20,- euro per maand • Arbeidsgereedschap, 1,25 euro per dag • Aankoop van werkkledij, 1,74 euro per dag • Onderhoud van werkkledij, 1,74 euro per dag • Onderhoud en slijtage van kledij van de werknemer, 0,84 euro per dag • Kosten verbonden aan de auto : garage, 50,- euro per maand • Kosten verbonden aan de auto : parking, 15,- euro per maand 	<p>Enkel voor werknemers die regelmatig thuis werken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10% van het brutoloon beperkt tot het gedeelte dat betrekking heeft op de thuis geleverde prestaties • 10% van het brutoloon beperkt tot het gedeelte dat betrekking heeft op het telewerk • Voor het gebruik van de eigen pc en/of internetverbinding (zonder andere tussenkomst van de werkgever in de kosten van de pc of het abbonemenet) • Indien de werknemer zijn persoonlijke gereedschap gebruikt • Kledij die vaak dient gewassen te worden wegens vuile werkomstandigheden • Voor de veilige stalling van het voertuig dat vnl voor beroepsdoeleinden gebruikt wordt • Indien de werknemer regelmatig kleine bedragen parkeerbedragen dient te betalen
--	--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Kosten verbonden aan de auto : car-wash, 15,- euro per maand • Mobiliteitspremies, geregeld via cao in een paritair orgaan en algemeen verbindend verklaard via KB 	<ul style="list-style-type: none"> • Enkel voor voertuigen bestemd voor beroepsdoeleinden en de aard van de functie een onberispelijke staat van het voertuig vereist • Maximum 0,1579 per afgelegde km
Woon-werkverplaatsing, bedrijfsvoertuigen en mobiliteitsvergoeding	<ul style="list-style-type: none"> • Woon-werkverplaatsing, onbeperkt, tenzij toegekend met een forfait (indien forfait beperkt tot de effectief gemaakte kosten) • Bedrijfsvoertuig: volledig vrijgesteld (mits toepassing van de solidariteitsbijdrage) • Mobiliteitsvergoeding : 	<ul style="list-style-type: none"> - Enkel betrekking op voertuigen waarvoor een solidariteitsvergoeding van toepassing is gecombineerd met voordeel alle aard - Werknemer moet minimum 3 maanden beschikken over een voertuig en dit minstens voor een periode van 12 maanden in de voorafgaande 36 maanden - Werknemers die reeds de vergoeding ontvingen bij een vorige werkgever
Maaltijdcheques	Specifiek	
Ecocheques	Specifiek	
Sport/cultuurcheques	Maximum bedrag van 100,- euro per jaar per werknemer.	<ul style="list-style-type: none"> - Vervat in een CAO, gesloten op sectoraal vlak of op ondernemingsvlak, of ingeval van een individuele overeenkomst (indien toegekend aan een categorie mensen of de totale onderneming)

		<ul style="list-style-type: none"> - Aflevering op naam van de werknemer en opgenomen op de individuele rekening - Beperkt in duur (van 1/7 tot 31/12 van het volgend kalenderjaar) - Niet in speciën
Geschenken/geschenkcheques	<ul style="list-style-type: none"> - Toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas, Kerstmis of Nieuwjaar, maximum 40,- euro per werknemer (vermeerderd met 40 euro per kind ten laste) - N.a.v. eervolle onderscheiding, maximum 120,- euro per jaar per werknemer - Ter gelegenheid van de pensionering, met een maximum van 40,- euro per dienstjaar, minimum 120,- euro en maximum 1.000,- euro) 	<ul style="list-style-type: none"> - Niet in speciën - Beperkte looptijd - Inruilen bij erkende uitgevers van deze cheques
Anciënniteitspremie	<ul style="list-style-type: none"> - Maximum 2* per tewerkstelling bij een werkgever (ten vroegste op 25^e en/of 35^e kalenderjaar) - Maximum bedrag bij 25 jaar = 1* bruto bedrag van de maandwedde - Maximum bedrag bij 35 jaar = 2* bruto bedrag van de maandwedde 	In speciën, natura of aankoopcheques
Aanvullingen bij sociale voordelen	Wettelijke pensioenen/werkloosheidsuitkeringen (inclusief tegemoetkoming RVA) aan personen in loopbaanonderbreking of tijdskrediet/kinderbijslag/uitkeringen in geval van (beroeps)ziekte of (arbeids)ongeval	
Vrijgevheden		<ul style="list-style-type: none"> - Spontane toekenning n.a.v. een bijzondere gebeurtenis - Geen traditie - Er is geen recht tot uitoefening

		- Er geen rechtstreeks verband is met de dienstbetrekking
Tariefvoordelen	Korting toegekend aan werknemers van producten geproduceerd of verkocht door de werkgever.	Maximum 30% op de normale prijs, waarbij deze na korting niet onder de kostprijs mag liggen.
Werknemersparticipaties en winstpremies – aandelen – aandelenopties	Uitzonderlijk gebruik	
PC-privé-plan	Maximum 1.660,- euro van 60% van de aankoopprijs exclusief btw.	Bepert per periode van 3 jaar. De werkgever moet over een plan beschikken voor een groep gebruikers of voor de volledige onderneming.
Eenmalige innovatiepremie	Uitzonderlijk gebruik	
Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	Maximum 3.447,- euro per werknemer per jaar, pro rata voor lagere tewerkstelling.	Voldoen aan de aangifteplicht bonusplan.
Zachte landingsbaan	Verlaging van de werklast voor werknemers van minimum 58 jaar, die gaan over de omschakeling van de ploegen-en nachtarbeid, verlichting van de werklast of de overgang van een voltijdse betrekking naar een 4/5 ^e tewerkstelling	Vermindering van het inkomen. De vergoeding mag tot gevolg hebben dat het netto loon hoger is dan voor de wijziging.
Uitsluitingen	<ul style="list-style-type: none"> • Premie n.a.v. huwelijk of wettelijk samenwonen • Toekenning van arbeidsgereedschap of werkkleding • Aansluiting bij een vakorganisatie • Zegelstelsel • Kilometervergoeding per fiets met een maximum tussenkomst van 0.24 euro per kilometer 	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum 245,- euro, toegekend in speciën, geschenk of vorm van betaalbons) • Maximum 145,- euro per jaar per werknemer

	<ul style="list-style-type: none"> • Ter beschikking stellen van een fiets • Belastbare/netto vergoedingen in het kader van ziekte of ongeval • Eetmalen onder de kostprijs in het bedrijfsrestaurant 	
--	--	--

Voordelen in natura type	72	36	60	48	Bedrag/maand	Totaal/jaar
PC en internet thuis	x		x		12	132
1 laptop, internetaansluiting thuis en 2 ^e woonst	x		x		12	132
Gsm met abonnement		X		X	7	84
Smartphone met abonnement en internet		X	X	X	12	144
Abonnement smartphone met internet			X	X	9	108
Smartphone, tablet zonder gsm module met abonnement en internet		2 X	X	X	15	180
Smartphone en laptop met abonnement en internet	X	X	X	X	18	216
Smartphone en tablet met gsm module en abonnement en internet		2 X	X	2 X	19	228
Abonnement mobiele telefonie (eigen gsm)				X	4	48
1 desktop, laptop, internetaansluiting thuis en mobiel internet	2 X		X		17	204