**Werkbonus**

De werkbonus is een vermindering van de individuele RSZ-bijdragen (13,07%) voor alle werknemers in de privésector, uitgezonderd voor de geneesheren in opleiding als specialist. Ook de stagiairs, leerlingen en jongeren die gedeeltelijk onderworpen zijn aan de normale sociale zekerheidsbijdragen (- 19 jarigen) zijn uitgesloten voor de vermindering.

Deze vermindering is voorzien voor alle werknemers die een laag loon genieten en verlaagt trapsgewijs naargelang de hoogte van het loon.

De vermindering is steeds van toepassing op het brutoloon aan 100%.

Het refertemaandloon is geldig voor de berekening. Het referteloon bepaalt u door uit te gaan van het brutoloon. Komen niet in aanmerking voor de berekening van het refertemaandloon:

* Vergoedingen bij de onrechtmatige beëindiging van de arbeidsovereenkomst
* Flexi-loon en de netto overuren in de horeca
* Vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn
* Eindejaarspremie beperkt tot het maximum refertemaandloon waarin deze vergoeding wordt uitbetaald
* Enkelvoudig vertrekvakantiegeld bij de uitdiensttreding

Het forfaitair bedrag is verschillend voor arbeiders en bedienden, echter het maximumbedrag op jaarbasis mag per werknemer niet meer bedragen dan 2.611,78 vanaf 1 januari 2020. Hieronder vindt u een overzicht voor de toepassing van de berekening:

1. **Arbeiders**

|  |  |
| --- | --- |
| Refertemaandloon (100%) | Bedrag vermindering |
| < 1.674,50 | 222,10 |
| > 1.674,49 en < 2.611,79 | 222,10 – (0,2370 \* (refertemaandloon – 1.674,49)) |
| > 2.611,78 | 0 |

1. **Bedienden**

|  |  |
| --- | --- |
| Refertemaandloon (100%) | Bedrag vermindering |
| < 1.674,50 | 205,65 |
| > 1.641,49 en < 2.611,79 | 205,65 – (0,2194 \* (refertemaandloon – 1.674,49)) |
| > 2.611,78 | 0 |

Enkele voorbeelden:

1. Een arbeider heeft een brutoloon aan 100% ontvangen t.b.v. 2.300,15 euro. Voor de werkbonus is volgende berekening van toepassing:

222,10 - (0,2370 \* (2.300,15 – 1.674,49)) = 222,10 – 148,28 = 73,82

Voor de bruto-nettoloon berekening zie er dat dan als volgt uit :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Loonelement | Zonder werkbonus | Met werkbonus |
| Brutoloon | 2.300,15 | 2.300,15 |
| Individuele RSZ (13,07% op 2.300,15 à 108%) | -324,68 | -324,68 |
| Werkbonus |  | + 73,82 |
| Belastbaar loon | 1.975,47 | 2.049,29 |

1. Een bediende heeft een brutoloon aan 100% ontvangen t.b.v. 1.750,18 euro. Voor de werkbonus is volgende berekening van toepassing:

205,65 - (0,2194 \* (1.750,18 – 1.674,49)) = 205,65 – 16,61 = 189,04

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Loonelement | Zonder werkbonus | Met werkbonus |
| Brutoloon | 1.750,18 | 1.750,18 |
| Individuele RSZ (13,07%) | -228,75 | -228,75 |
| Werkbonus |  | + 189,04 |
| Belastbaar loon | 1.521,43 | 1.710,47 |