Uitsluitingen uit het loonbegrip

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Item | Beschrijving | Betalingswijze/voorwaarden |
| Einde van de dienstbetrekking | Specifiek |  |
| Vakantiegeld | Specifiek |  |
| Terugbetaling van kosten | * Woon-werkverplaatsingen en beroepsverplaatsingen met de auto 0,3573 euro per km
* Woon-werkverplaatsingen en beroepsverplaatsingen met de fiets 0,24 euro per km (voorheen 0,23 euro per km) \*
* Baankosten voor niet-sedentaire werknemers, 10,- euro per dag voor faciliteiten
* Baankosten voor niet-sedentaire werknemers voor maaltijden, 7,- euro per dag
* Verblijfskosten in België, 35,- euro per nacht
* Dienstreizen naar het buitenland
* Internationaal transport: verblijfsvergoeding+ arab vergoeding + aanvullende vergoeding
* Bureaukosten, 126,94 euro per maand (voorheen 124,45 euro per maand) \*
* Bureaukosten huisarbeiders: 10%
* Bureaukosten telewerkers: 10%
* Internetverbinding (inclusief abonnement), 20,- euro per maand
* Aankoop PC (inclusief software en randapparatuur), 20,- euro per maand
* Arbeidsgereedschap, 1,25 euro per dag
* Aankoop van werkkledij, 1,74 euro per dag (voorheen 1,67 euro per dag) \*
* Onderhoud van werkkledij, 1,74 euro per dag (voorheen 1,67 euro per dag) \*
* Onderhoud en slijtage van kledij van de werknemer, 0,84 euro per dag
* Kosten verbonden aan de auto : garage, 50,- euro per maand
* Kosten verbonden aan de auto : parking, 15,- euro per maand
* Kosten verbonden aan de auto : car-wash, 15,- euro per maand
* Mobiliteitspremies, geregeld via cao in een paritair orgaan en algemeen verbindend verklaard via KB
 | * Voertuig mag geen eigendom zijn van de werkgever; de forfait is all-in
* Enkel van toepassing indien de fiets eigendom is van de werknemer
* Sedentair = werknemer verplaatst zich min 4 uur opeenvolgend en kan geen gebruik maken van sanitaire uitrustingen van de werkgever
* Enkel indien de werknemer de maaltijd ‘buitenhuis’ dient te benutten
* Dit bedrag dekt de kosten van het avondmaal, logies en ontbijt
* Tabel per land, voorwaarde is dat de werknemer onderworpen is aan de Belgische belastingen
* Mogen samen het bedrag van de tabel per land niet overschrijden
* Dekt de kosten voor verwarming, elektriciteit en klein bureaugereedschap. Enkel voor werknemers die regelmatig thuis werken.
* 10% van het brutoloon beperkt tot het gedeelte dat betrekking heeft op de thuis geleverde prestaties
* 10% van het brutoloon beperkt tot het gedeelte dat betrekking heeft op het telewerk
* Voor het gebruik van de eigen pc en/of internetverbinding (zonder andere tussenkomst van de werkgever in de kosten van de pc of het abonnemenet)
* Indien de werknemer zijn persoonlijke gereedschap gebruikt
* Kledij die vaak dient gewassen te worden wegens vuile werkomstandigheden
* Voor de veilige stalling van het voertuig dat vnl voor beroepsdoeleinden gebruikt wordt
* Indien de werknemer regelmatig kleine bedragen parkeerbedragen dient te betalen
* Enkel voor voertuigen bestemd voor beroepsdoeleinden en de aard van de functie een onberispelijke staat van het voertuig vereist
* Maximum 0,1316 per afgelegde km
 |
| Woon-werkverplaatsing, bedrijfsvoertuigen en mobiliteitsvergoeding | * Woon-werkverplaatsing, onbeperkt, tenzij toegekend met een forfait (indien forfait beperkt tot de effectief gemaakte kosten)
* Bedrijfsvoertuig: volledig vrijgesteld (mits toepassing van de solidariteitsbijdrage)
* Mobiliteitsvergoeding :
 | * Enkel betrekking op voertuigen waarvoor een solidariteitsvergoeding van toepassing is gecombineerd met voordeel alle aard
* Werknemer moet minimum 3 maanden beschikken over een voertuig en dit minstens voor een periode van 12 maanden in de voorafgaande 36 maanden
* Werknemers die reeds de vergoeding ontvingen bij een vorige werkgever
 |
| Maaltijdcheques | Specifiek |  |
| Ecocheques | Specifiek |  |
| Sport/cultuurcheques | Maximum bedrag van 100,- euro per jaar per werknemer. | * Vervat in een CAO, gesloten op sectoraal vlak of op ondernemingsvlak, of ingeval van een individuele overeenkomst (indien toegekend aan een categorie mensen of de totale onderneming)
* Aflevering op naam van de werknemer en opgenomen op de individuele rekening
* Beperkt in duur (van 1/7 tot 31/12 van het volgend kalenderjaar)
* Niet in speciën
 |
| Geschenken/geschenkcheques | * Toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas, Kerstmis of Nieuwjaar, maximum 40,- euro per werknemer (vermeerderd met 40 euro per kind ten laste)
* N.a.v. eervolle onderscheiding, maximum 120,- euro per jaar per werknemer
* Ter gelegenheid van de pensionering, met een maximum van 40,- euro per dienstjaar, minimum 120,- euro en maximum 1.000,- euro)
 | * Niet in speciën
* Beperkte looptijd
* Inruilen bij erkende uitgevers van deze cheques
 |
| Anciënniteitspremie | * Maximum 2\* per tewerkstelling bij een werkgever (ten vroegste op 25e en/of 35e kalenderjaar)
* Maximum bedrag bij 25 jaar = 1\* bruto bedrag van de maandwedde
* Maximum bedrag bij 35 jaar = 2\* bruto bedrag van de maandwedde
 | In speciën, natura of aankoopcheques |
| Aanvullingen bij sociale voordelen | Wettelijke pensioenen/werkloosheidsuitkeringen (inclusief tegemoetkoming RVA) aan personen in loopbaanonderbreking of tijdskrediet/kinderbijslag/uitkeringen in geval van (beroeps)ziekte of (arbeids)ongeval |  |
| Vrijgevigheden |  | * Spontane toekenning n.a.v. een bijzondere gebeurtenis
* Geen traditie
* Er is geen recht tot uitoefening
* Er geen rechtstreeks verband is met de dienstbetrekking
 |
| Tariefvoordelen | Korting toegekend aan werknemers van producten geproduceerd of verkocht door de werkgever. | Maximum 30% op de normale prijs, waarbij deze na korting niet onder de kostprijs mag liggen. |
| Werknemersparticipaties en winstpremies – aandelen – aandelenopties | Uitzonderlijk gebruik |  |
| PC-privé-plan | Maximum 1.660,- euro van 60% van de aankoopprijs exclusief btw. | Beperkt per periode van 3 jaar. De werkgever moet over een plan beschikken voor een groep gebruikers of voor de volledige onderneming. |
| Eenmalige innovatiepremie | Uitzonderlijk gebruik |  |
| Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen | Maximum 3.383,- euro per werknemer per jaar, pro rata voor lagere tewerkstelling. | Voldoen aan de aangifteplicht bonusplan. |
| Zachte landingsbaan | Verlaging van de werklast voor werknemers van minimum 58 jaar, die gaan over de omschakeling van de ploegen-en nachtarbeid, verlichting van de werklast of de overgang van een voltijdse betrekking naar een 4/5e tewerkstelling | Vermindering van het inkomen. De vergoeding mag tot gevolg hebben dat het netto loon hoger is dan voor de wijziging. |
| Uitsluitingen | * Premie n.a.v. huwelijk of wettelijk samenwonen
* Toekenning van arbeidsgereedschap of werkkleding
* Aansluiting bij een vakorganisatie
* Zegelstelsel
* Kilometervergoeding per fiets met een maximum tussenkomst van 0.23 euro per kilometer
* Ter beschikking stellen van een fiets
* Belastbare/netto vergoedingen in het kader van ziekt of ongeval
* Eetmalen onder de kostprijs in het bedrijfsrestaurant
 | * Maximum 245,- euro, toegekend in speciën, geschenk of vorm van betaalbons)
* Maximum 145,- euro per jaar per werknemer
 |

–

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Voordelen in natura type | 72 | 36 | 60 | 48 | Bedrag/maand | Totaal/jaar |
| PC en internet thuis | x |  | x |  | 12 | 132 |
| 1 laptop, internetaansluiting thuis en 2e woonst | x |  | x |  | 12 | 132 |
| Gsm met abonnement |  | X |  | X | 7 | 84 |
| Smartphone met abonnement en internet |  | X | X | X | 12 | 144 |
| Abonnement smartphone met internet |  |  | X | X | 9 | 108 |
| Smartphone, tablet zonder gsm module met abonnement en internet |  | 2 X | X | X | 15 | 180 |
| Smartphone en laptop met abonnement en internet | X | X | X | X | 18 | 216 |
| Smartphone en tablet met gsm module en abonnement en internet |  | 2 X | X | 2 X | 19 | 228 |
| Abonnement mobiele telefonie (eigen gsm) |  |  |  | X | 4 | 48 |
| 1 desktop, laptop, internetaansluiting thuis en mobiel internet | 2 X |  | X |  | 17 | 204 |

Wijzigingen werden aangeduid met : \*